

**ПРИКАЗ**

г. Волгоград

№

487

28.11.2018

**О введении в действие  
Антикоррупционной политики  
ПАО «ВМЭС»**

Во исполнение требований Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 (в редакции от 16.04.2014), Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 гг., решения Совета директоров ПАО «ВМЭС» от 22.11.2018 (протокол от 26.11.2018 № 9/2018)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие Антикоррупционную политику ПАО «ВМЭС» (приложение №1).

2. Заместителям генерального директора, главному инженеру, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений прямого подчинения генеральному директору Общества:

2.1. Обеспечить ознакомление работников подчиненных подразделений с Антикоррупционной политикой ПАО «ВМЭС» под подпись в листе ознакомления (приложение №2).

Срок: в течение пяти рабочих дней от даты издания настоящего приказа.

2.2. Направить листы ознакомления работников с Антикоррупционной политикой ПАО «ВМЭС» в отдел собственной безопасности Общества.

Срок: в течение десяти дней от даты издания настоящего приказа.

3. Начальнику отдела собственной безопасности Павлову В.А. обеспечить разработку и утверждение программы антикоррупционных мероприятий ПАО «ВМЭС» на 2019 год.

Срок: в течение месяца от даты издания настоящего приказа.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по безопасности Куликова А.О.

Генеральный директор

В.В. Сизов

Исполнитель: Павлов В.А., т. 2-97

Рассылка: главный инженер, главный бухгалтер, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений

Приложение № 1  
к приказу ПАО «ВМЭС»  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.  
№ \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета директоров  
ПАО «ВМЭС» от 22.11.2018  
(протокол от 26.11.2018 № 9/2018)

Антикоррупционная политика  
ПАО «ВМЭС»

Волгоград  
2018

## Оглавление

Введение	-3
Понятия и определения	-6
1. Общие положения	-12
1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ПАО «ВМЭС»	-12
1.2. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики	-14
1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики	-14
1.2.2. Цели Антикоррупционной политики	-15
1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики	-15
1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в ПАО «ВМЭС»	-15
1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики	-16
2. Механизм реализации Антикоррупционной политики	-16
3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции	-29
4. Ответственность	-29
5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики	-29
Приложение	-31

## Введение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции в ПАО «ВМЭС» определены основные положения по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

На сегодняшний день деятельность по предупреждению коррупции основывается на нормах права, в том числе Указах Президента Российской Федерации, которыми с 2010 года утверждались Национальные планы противодействия коррупции, на указаниях и требованиях органов власти и высших должностных лиц государства - управленческих решениях.

Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы (далее - Национальный план противодействия коррупции), поставлены задачи на ближайшие годы, которые необходимо решить в целях противодействия коррупции, и определены основные мероприятия, направленные на решение указанных задач в организациях.

Национальный план противодействия коррупции ставит перед ПАО «ВМЭС» задачу разработки комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, унификации антикоррупционных стандартов для работников Общества.

В числе основных задач: обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, проведение анализа соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, продолжения работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекоменда-

ции по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 8 ноября 2013 года (далее - Методические рекомендации), которые предусматривают прямое подчинение структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции, руководству организации, наделение его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

Необходимость создания в организациях «подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений» предусмотрена п.1 ч.2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции. Методическими рекомендациями Минтруда раскрываются функции «подразделений, ответственных за противодействие коррупции»: предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Статья 13.3. Закона о противодействии коррупции указывает, что именно такие подразделения ответственны за противодействие коррупции в части профилактики коррупционных правонарушений.

В целях более полного отражения сути функций структурных подразделений, далее по тексту они определяются как «подразделения, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции».

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «Антикоррупционная политика», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Составными частями Антикоррупционной политики определены:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с профилактикой и предупреждением коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

С целью оказания содействия членам Совета директоров, представляющих интересы Российской Федерации в акционерных обществах, и исполнительным орга-

нам этих акционерных обществ при организации системы управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Федеральным агентством по управлению государственным имуществом разработаны Методические рекомендации по организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции (далее - Методические рекомендации Росимущества), утвержденные приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80.

Процессы управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются на системной основе с целью обеспечения единого интегрированного подхода Общества в данной области.

Антикоррупционная политика в ПАО «ВМЭС» осуществляется с учетом законодательных изменений в регулировании антикоррупционной деятельности организаций, принятой в феврале 2017 года Антикоррупционной политики ПАО «Россети», которая определяет меры по предупреждению и противодействию коррупции и осуществлению контроля за их реализацией, соблюдению норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

На основе положений Антикоррупционной политики в ПАО «ВМЭС» разрабатываются локальные нормативные акты в области профилактики коррупции, применяются единые механизмы по проверке информации о цепочке собственников контрагентов ПАО «ВМЭС», включая бенефициаров (в том числе конечных), работе с персональными данными при раскрытии информации о цепочке собственников контрагентов, антикоррупционные стандарты закупочной деятельности, оформления земельно-правовых отношений при осуществлении строительства (реконструкции) энергообъектов ПАО «ВМЭС», система управления конфликтом интересов, а также проведен ряд мероприятий по взаимодействию с юридическими и физическими лицами, в том числе создан интерактивный канал взаимодействия с заявителями посредством корпоративного интернет-сайта, предусмотрено создание Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в ПАО «ВМЭС», проводится работа по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников электросетевого комплекса.

ПАО «ВМЭС» следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на ведение открытого и честного бизнеса, минимизацию коррупционных проявлений в электросетевом комплексе, что влияет на деловую репутацию компании, отношения с партнерами и контрагентами, и, как следствие, на успешность исполнения задач, поставленных перед ПАО «ВМЭС».

В целом, разработка и принятие компаниями электросетевого комплекса мер по предупреждению и противодействию коррупции, непринятие коррупционных проявлений при взаимодействии с органами государственной власти и в корпоративных отношениях свидетельствует о соблюдении норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

### Понятия и определения

Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов ПАО «ВМЭС», декларирующий проведение ПАО «ВМЭС» Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.
Антикоррупционная политика	Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ПАО «ВМЭС» в виде единого основополагающего документа.
Антикоррупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур ПАО «ВМЭС» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.
Антикоррупционный мониторинг	Сбор, анализ и обобщение реализуемых в ПАО «ВМЭС» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.
Владелец коррупционного риска	Орган управления или руководитель блока/структурного подразделения Общества, ответственный за все аспекты управления коррупционным риском, в т.ч. снижение вероятности реализации риска и/или снижение возможного влияния последствий от реализации риска. Владельцами коррупционных рисков являются органы управления или руководители, курирующие направления деятельности, на цели которых оказывает прямое влияние данный риск.
ГК РФ	Гражданский Кодекс Российской Федерации.

Статья 291 УК РФ	<p>Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.</p> <p>Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени .</p>
Отдел собственной безопасности ПАО «ВМЭС»	Структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики ПАО «ВМЭС».
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 УК РФ).
Иностранные публичные должностные лица и должностные лица публичных международных организаций	Лица, на которых возложено или было возложено ранее (с момента сложения полномочий прошло менее 1 года) исполнение важных государственных функций, а именно: главы государств (в том числе правящие королевские династии) или правительств, министры, их заместители и помощники, высшие правительственные чиновники, должностные лица судебных органов власти «последней инстанции» (Верховный, Конституционный суд), на решение которых не подается апелляция, государственный прокурор и его заместители, высшие военные чиновники, руководители и члены Советов директоров Национальных Банков,



	<p>послы, руководители государственных корпораций, члены Парламента или иного законодательного органа.</p> <p>Лица, облеченные общественным доверием, в частности: руководители, заместители руководителей международных организаций (ООН, ОЭСР, ОПЕК, Олимпийский комитет, Всемирный Банк и т.д.), Члены Европарламента, руководители и члены международных судебных организаций (Суд по правам человека, Гаагский трибунал и др.)</p>
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 УК РФ).
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ПАО «ВМЭС», влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками корруп-

	ции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско- правовая или административная ответственность.
Коррупционные риски	Риски совершения работником Общества коррупционного правонарушения.
Коррупция в коммерческих организациях	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ПАО «ВМЭС» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ПАО «ВМЭС» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник ПАО «ВМЭС» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником	Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 8 ноября 2013 года (в ред. от 16 апреля 2014 года).
Национальный план	Национальный план противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденный Указом Президента РФ от 29.06.2018 №378.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управ-

	<p>ленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 КоАП).</p>
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего	<p>Привлечение ПАО «ВМЭС» к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско- правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 КоАП).</p>
ПАО «ВМЭС»	<p>Публичное акционерное общество «Волгоградские межрайонные электрические сети»</p>
Организация	<p>Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.</p>
Партнер	<p>Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.</p>
Получение взятки	<p>Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким дей-</p>

	ствиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ).
Посредничество во взяточничестве	Передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников ПАО «ВМЭС», а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.
Стратегия развития электросетевого комплекса РФ	Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2014 года № 511-р.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

## 1. Общие положения

### 1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ПАО «ВМЭС»

Настоящая «Антикоррупционная политика ПАО «ВМЭС» (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «ВМЭС» (далее - Общество), утвердившем настоящую Антикоррупционную политику в качестве внутреннего документа с проведением необходимых корпоративных процедур.

Антикоррупционная политика ПАО «ВМЭС» разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;
- Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;
- Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;
- Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

- Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства РФ от 28.06.2016 N 594 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов»;

- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 03.04.2014 № 511-р;

- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Протоколами и поручениями органов государственной власти Российской Федерации:

- Протоколом Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10.07.2013 № А-60-26-8;

- Поручениями Правительства РФ от 28.12.2011 № ВП-П13-9308 и от 05.03.2012 № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями;

- Поручением Правительства РФ от 15.04.2016 № ДМ-П17-2666 о реализации Указа Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;

- Поручением Правительства РФ от 01.10.2014 № РД-П17-7398 о разработке и принятии нормативных правовых актов Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, государственными корпорациями (компаниями), организациями, созданными на основании федеральных законов, иными организациями, включенными в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации;

- иными управленческими решениями.

3. Актом официального толкования ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013.

4. Методическими рекомендациями по организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, утвержденными приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80.

5. Кодексом корпоративного управления, одобренным 13.02.2014 на заседании Правительства Российской Федерации, утвержденным 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованным к применению акционерными обществами (далее - Кодекс корпоративного управления).

6. Антикоррупционной хартией российского бизнеса, утвержденной 21.09.2012 Торгово-промышленной палатой РФ, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России».

7. Международно-правовыми стандартами.

8. Локальными нормативными актами ПАО «ВМЭС» и организационно-распорядительными документами ПАО «ВМЭС»:

- Уставом ПАО «ВМЭС»;
- иными локальными нормативными актами и организационно -распорядительными документами ПАО «ВМЭС».

## **1.2. Принципы, цели и задачи и Антикоррупционной политики**

### **1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики:**

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска ПАО «ВМЭС»;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ПАО «ВМЭС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых в ПАО «ВМЭС» антикоррупционных стандартов ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

### **1.2.2. Цели Антикоррупционной политики**

Цель - единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ПАО «ВМЭС» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции; выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьями 19.28 КоАП РФ.

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ПАО «ВМЭС» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьями 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда.

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками Общества, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.

### **1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:**

- определить ключевые направления по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- создать эффективный исполнительный механизм реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая программу антикоррупционных мероприятий);
- закрепить требования и ограничения при взаимодействии с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупредить коррупционные и иные правонарушения, обеспечить ответственность;
- сформировать у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников ясное понимание позиции ПАО «ВМЭС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риски вовлечения ПАО «ВМЭС» в коррупционную деятельность.

### **1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в ПАО «ВМЭС»:**

- закрепление функционала структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение в практику комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и должностного поведения работников;
- выявление и оценка коррупционных рисков;
- разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;



- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

### **1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики**

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ПАО «ВМЭС», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты ПАО «ВМЭС», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ПАО «ВМЭС», в том числе, Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

## **2. Механизм реализации Антикоррупционной политики**

### **2.1. Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции**

2.1.1. Совет директоров ПАО «ВМЭС», Генеральный директор ПАО «ВМЭС», заместитель Генерального директора ПАО «ВМЭС» по безопасности и лица, ответственные за предупреждение коррупции в ПАО «ВМЭС», Отдел собственной безопасности ПАО «ВМЭС» обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в ПАО «ВМЭС» и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики, а также:

- определяют ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждают внутренний документ Общества - Антикоррупционную политику;
- контролируют результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяют основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- утверждают перечень коррупционных рисков с указанием владельцев коррупционных рисков (руководителей блоков и структурных подразделений Общества);
- для реализации вышеуказанных принципов и подходов осуществляют общий контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью, а также принимает все меры, возможные в пределах полномочий, для того, чтобы убедиться, что этот процесс соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации;

Генеральный директор ПАО «ВМЭС»:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- обеспечивает ежегодное вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров ПАО «ВМЭС».

2.1.2. Отдел собственной безопасности - подразделение, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ПАО «ВМЭС», также отвечает за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в ПАО «ВМЭС».

#### 2.1.3. ОСБ ПАО «ВМЭС»:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- разрабатывают программу антикоррупционных мероприятий;

- проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

- организуют проведение оценки коррупционных рисков;

- рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ПАО «ВМЭС» или иными лицами;

- совместно с Отделом управления персоналом организуют заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, проверку деклараций сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ПАО «ВМЭС» и членов их семей;

- организуют обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;

- организуют повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ПАО «ВМЭС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

- осуществляют деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;

- разрабатывают антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;

- координируют деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;
- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляют отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляют разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.1.4. Комиссия по урегулированию конфликта интересов – коллегиальный орган ПАО «ВМЭС», осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием предконфликта интересов в ПАО «ВМЭС», с соблюдением положений Антикоррупционной политики.

## **2.2. Организация процесса управления коррупционными рисками**

2.2.1. С целью обеспечения единого подхода ПАО «ВМЭС» к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в соответствии с общекорпоративной системой управления рисками, организуются процессы управления коррупционными рисками.

2.2.2. Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков.

2.2.3. Установлен следующий порядок процесса организации управления коррупционными рисками:

- описание рисков (разработка паспортов и реестров коррупционных рисков Общества);
- оценка коррупционных рисков;
- формирование карты коррупционных рисков;
- идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском);
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

### **2.3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции**

В целях обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых к Обществу требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности, ПАО «ВМЭС» учитывает требования Антикоррупционной политики:

- при осуществлении корпоративных и процессных контролей и проведении внутреннего аудита:
- при проверке соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- при проверке экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском.

### **2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ПАО «ВМЭС» осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.4.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций предконфликта интересов, возникающих у работников ПАО «ВМЭС» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.4.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

2.4.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ПАО «ВМЭС» и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

2.4.4. Устанавливает обязанности для работников ПАО «ВМЭС»:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ПАО «ВМЭС»;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.4.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов и аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса.

2.4.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

2.4.7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

2.4.8. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированное и иных злоупотреблений.

2.4.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

2.4.10. Определяет типовые ситуации предконфликта интересов.

2.4.11. Обеспечивает функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

## **2.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы**

ПАО «ВМЭС» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ПАО «ВМЭС» и в этой связи:

2.5.1. Разрабатывает и принимает кодексы этики и должностного поведения работников ПАО «ВМЭС», которые определяют:

- общие ценности и принципы ПАО «ВМЭС»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников.

2.5.2. Осуществляет проверку сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, подлежащих декларированию, и работников, замещающих указанные должности в ПАО «ВМЭС», и их близких родственников, в соответствии с внутренними организационно-распорядительными документами Общества, с целью выявления конфликта интересов, фактов аффилированности и иных злоупотреблений.

2.5.3. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;

- устанавливается запрет на трудоустройство лиц близкого родства или свойства, если осуществление должностных обязанностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

– устанавливается обязанность работников предоставлять сведения, указанные в п. 2.5.2 Антикоррупционной политики.

2.5.4. Признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер, соответствуют общепринятым нормам делового этикета, требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним организационно-распорядительным документам, а также не создают риска деловой репутации для Общества и его работников.

2.5.5. Устанавливает обязанность уведомления работниками Общества своего непосредственного руководителя обо всех случаях получения ими делового подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

2.5.6. Устанавливает запрет на дарение работниками Общества деловых подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, ювелирных украшений и других предметов роскоши.

2.5.7. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности ПАО «ВМЭС», в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов.

2.5.8. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в ПАО «ВМЭС»;

2.5.9. Проводит антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов ПАО «ВМЭС» и издает нормативные правовые акты, устанавливающие дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

## **2.6. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции**

2.6.1. ПАО «ВМЭС» осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона «горячая линия», а также посредством почты и при личном приеме.

2.6.2. ПАО «ВМЭС» проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, указанную в п. 2.6.1, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

2.6.3. ПАО «ВМЭС» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

## **2.7. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение**

2.7.1. ПАО «ВМЭС» осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников Общества с целью профилактики коррупции:

- создает и совершенствует разделы «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ПАО «ВМЭС»;
- размещает информацию о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики в корпоративной газете, во всех средствах массовой информации в свободном доступе;
- обеспечивает во взаимодействии со средствами массовой информации распространение позитивного опыта противодействия работниками и Обществом попыткам коррупционного давления;
- организовывает антикоррупционные мероприятия и социальные акции;
- обеспечивает проведение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;
- стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в ПАО «ВМЭС»;
- гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для ПАО «ВМЭС»;
- практикует ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства;
- декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

2.7.2. Соблюдение работниками ПАО «ВМЭС» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации работников.

## **2.8. Консультирование и обучение работников организации**

ПАО «ВМЭС» организует обучение работников в различных формах по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

2.8.1. Проводит образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников ПАО «ВМЭС»), направленные на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников, и разъясняют:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ПАО «ВМЭС» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;

- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.8.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

2.8.3. Обеспечивает во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведение в подразделениях Общества, в филиалах и дочерних организациях регулярных публичных лекций по антикоррупционной тематике.

2.8.4. Проводит с привлечением научных и образовательных организаций повышение квалификации работников подразделений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам дополнительного профессионального образования.

## **2.9. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами**

ПАО «ВМЭС» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.9.1. ПАО «ВМЭС» информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

2.9.2. ПАО «ВМЭС» информирует партнеров и контрагентов о присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

2.9.3. ПАО «ВМЭС» реализует требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ПАО «ВМЭС» должностями.

2.9.4. В рамках проверки закупочной документации контроль осуществляется на 3 этапах: предварительном - проверка проекта Плана закупок; текущем - проверка аналитических и пояснительных записок, подтверждающих обоснованность



планируемой сделки; последующем - проверка пояснительных записок, обосновывающих заключение дополнительных соглашений, а также рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции.

2.9.5. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ПАО «ВМЭС» должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур ПАО «ВМЭС» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;
- предоставление справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками ПАО «ВМЭС»;
- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных;
- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение ПАО «ВМЭС» Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

2.9.6. При исполнении своих обязательств, Контрагент и ПАО «ВМЭС», их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача (ст.291 УК РФ)/получение (ст. 290 УК РФ) взятки, посредничество во взяточничестве (ст.291.1 УК РФ), коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст.201 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст. 19.28 КоАП РФ), незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (ст. 19.29 КоАП РФ), а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Контрагент и ПАО «ВМЭС» отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость

и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента и ПАО «ВМЭС»).

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (Контрагент или ПАО «ВМЭС»), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Контрагентом и ПАО «ВМЭС».

2.9.7. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований договора и Антикоррупционной оговорки, внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном ПАО «ВМЭС» порядке.

2.9.8. ПАО «ВМЭС» отказываются от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ПАО «ВМЭС».

## **2.10. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций**

2.10.1. ПАО «ВМЭС» принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

2.10.2. Подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций - умышленное предложение, обещание или предоставление любым лицом прямо или через посредников любых неправомерных имущественных или иных преимуществ иностранному должностному лицу, в пользу такого должностного лица или третьего лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения или сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества в связи с осуществлением международной коммерческой сделки, соучастие, включая подстрекательство, содействие и пособничество, равно как и санкционирование действий по подкупу иностранного должностного лица, покушение на подкуп или сговор с целью подкупа иностранного должностного лица (ст. 16 Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, ст. ст. 1,2,4,5,6,9 Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию, ст. 1 Конвенции

по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, п. 12. Антикоррупционной хартии российского бизнеса).

2.10.3. Российским законодательством предусмотрена уголовная ответственность физических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 291 УК РФ (Дача взятки), ст. 291.1 УК РФ (Посредничество во взяточничестве, обещание или предложение посредничества во взяточничестве).

2.10.4. В соответствии с ч. 2 ст. 3 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, для юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц предусмотрена уголовная ответственность. В случае если правовой системой страны уголовная ответственность юридических лиц не предусмотрена, к юридическим лицам могут применяться иные виды ответственности, включая финансовые санкции.

2.10.5. Российским законодательством предусмотрена административная ответственность юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

2.10.6. ПАО «ВМЭС» принимают следующие меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций:

- информирует Следственный комитет Российской Федерации о фактах подкупа должностных лиц;
- при осуществлении деятельности за пределами Российской Федерации в случае необходимости обращаются за консультацией и поддержкой в дипломатические и торговые представительства Российской Федерации за рубежом;
- осуществляют контроль за соблюдением работниками ПАО «ВМЭС» требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества;
- ведут учет иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, с которыми осуществляется взаимодействие ПАО «ВМЭС» в рамках договорных и недоговорных отношений, а также учет работников ПАО «ВМЭС», которые участвуют в таком взаимодействии;
- обеспечивают функционирование внутренних механизмов контроля в части антикоррупционного регулирования;
- сообщают в правоохранительные органы о выявленных фактах подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций и осуществляют последующее взаимодействие (п. 2.11 Антикоррупционной политики);

- публикуют данные о принятых мерах в ПАО «ВМЭС», направленных на предотвращение подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, в ежегодных социальных отчетах (п. 2.1.2. Антикоррупционной политики);
- осуществляют взаимодействие с представителями органов государственной власти и правоохранительных органов (п. 2.11, п. 2.12 Антикоррупционной политики), международных и иных организаций в целях выработки и совершенствования мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций в ПАО «ВМЭС»;
- осуществляют мониторинг эффективности принимаемых мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций (п. 7 Антикоррупционной политики).

## **2.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

ПАО «ВМЭС» уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

2.11.1. Устанавливает обязанности работников ПАО «ВМЭС» воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

2.11.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения ПАО «ВМЭС» к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливают запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ПАО «ВМЭС» государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

2.11.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно- надзорных мероприятий в ПАО «ВМЭС», а также досудебный порядок обжалования их действий.

2.11.4. Обеспечивает исполнение требований законодательства Российской Федерации, поручений Председателя Правительства Российской Федерации<sup>1</sup> и решений Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития ТЭК в рамках обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ВМЭС».

## **2.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ПАО «ВМЭС» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

2.12.1. ПАО «ВМЭС» принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ПАО «ВМЭС» стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
- не допускать неправомерное вмешательство работников ПАО «ВМЭС» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

2.12.2. ПАО «ВМЭС» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **2.13. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции**

2.13.1. ПАО «ВМЭС» не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.13.2. ПАО «ВМЭС» принимает участие:

- в проведении мероприятий по реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса в соответствии с Положением об условиях и порядке реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- в публичном отказе от бизнес-деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;
- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– в участии специалистов ПАО «ВМЭС» в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

### **3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции**

Для работников ПАО «ВМЭС» установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ПАО «ВМЭС»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ПАО «ВМЭС»;
- незамедлительно информировать отдел собственной безопасности ПАО «ВМЭС» о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать отдел собственной безопасности ПАО «ВМЭС» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;
- сообщить в отдел собственной безопасности ПАО «ВМЭС» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

### **4. Ответственность**

4.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ПАО «ВМЭС» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ПАО «ВМЭС».

4.2. ПАО «ВМЭС» проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

### **5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики**

5.1. Антикоррупционная политика в ПАО «ВМЭС» принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ПАО «ВМЭС».

5.2. ПАО «ВМЭС» осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

5.3. ПАО «ВМЭС» обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

5.4. Результаты выполнения антикоррупционной программы отражаются в социальной отчетности ПАО «ВМЭС».

5.5. Отдел собственной безопасности ПАО «ВМЭС» предоставляет Генеральному директору ПАО «ВМЭС» отчеты в целях, указанных в п. 2.1.3 Антикоррупционной политики.

5.6. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ПАО «ВМЭС» осуществляется в соответствии с п. 2.1.1. Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

5.8. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте ПАО «ВМЭС» и являются обязательными для применения в Обществе.

## **Перечень антикоррупционных мероприятий в ПАО «ВМЭС»**

### **Механизм реализации Антикоррупционной политики ПАО «ВМЭС»/Антикоррупционные мероприятия**

#### **1. Определение функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ**

- 1.1. Актуализация локального нормативного акта (далее - ЛНА), определяющего задачи, функции, обязанности и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.
- 1.2. Закрепление функционала за подразделениями и должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.

#### **2. Организация процесса управления коррупционными рисками**

- 2.1. Описание коррупционных рисков (разработка паспортов и реестров коррупционных рисков Общества).
- 2.2. Выявление и оценка коррупционных рисков.
- 2.3. Формирование карты коррупционных рисков.
- 2.4. Идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском).
- 2.5. Разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.
- 2.6. Установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.
- 2.7. Оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков ПАО «ВМЭС». Мониторинг факторов риска.
- 2.8. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.
- 2.9. Ежегодная актуализация паспортов коррупционных рисков.

#### **3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции**

- 3.1. Проверка соблюдения требований Антикоррупционной политики в Обществе и ДЗО.



- 3.2. Оценка экономической обоснованности и целесообразности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.
- 3.3. Регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
- 3.4. Разработка типовой матрицы контроля по бизнес-процессу «Противодействие коррупции», формируемой в ходе реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности системы внутреннего контроля процессов ПАО «ВМЭС».
- 3.5. Подготовка схем - контролей по бизнес-процессу «Противодействие коррупции» и его подпроцессов с включением всех присущих процессу/подпроцессу рисков, а также операций (действий) и эффективных контрольных процедур, обеспечивающих эффективное управление этими рисками.

#### **4. Контроль функционирования системы управления рисками и системы внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и оценка их эффективности**

- 4.1. Самооценка эффективности корпоративных и процессных контролей в области противодействия и предупреждения коррупции.
- 4.2. Проведение внутренней независимой оценки системы внутреннего контроля подразделением внутреннего аудита, которая включает проверку надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции.
- 4.3. Проведение внешней независимой оценки эффективности СУРиСВК (система управления рисками и система внутреннего контроля) в области противодействия и предупреждения коррупции (в соответствии с ОРД Общества), с вынесением результатов проверки на рассмотрение Совета директоров Общества.
- 4.4. Отчет на Совете директоров ПАО «ВМЭС» по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации СУРиСВК в области противодействия и предупреждения коррупции.

#### **5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

- 5.1. Разработка ЛНА о регулировании конфликта интересов в ПАО «ВМЭС» (включая порядок информирования работниками ПАО «ВМЭС» о возникновении конфликта интересов и урегулировании выявленного конфликта интересов, закрепление обязанностей и ответственности работников, типовые ситуации предконфликта интересов и т.д.), декларации о конфликте интересов.
- 5.2. Разработка ЛНА о порядке работы Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в ПАО «ВМЭС».
- 5.3. Проведение аттестации работников с участием подразделений, ответственных за противодействие коррупции.
- 5.4. Доведение до сведения работников о принятых ЛНА по урегулированию конфликта интересов и обязательности соблюдения содержащихся в них требований.
- 5.5. Организация и обеспечение работы по урегулированию конфликта интересов.

- 5.6. Организация декларирования конфликта интересов кандидатов на вакантные должности в ПАО «ВМЭС» при приеме на работу, а также при переводе на руководящие должности в ПАО «ВМЭС».
- 5.7. Организация ежегодного декларирования конфликта интересов работников ПАО «ВМЭС».
- 5.8. Анализ сведений, полученных в ходе декларирования конфликта интересов работников ПАО «ВМЭС».
- 5.9. Отчет по декларированию конфликта интересов работников ПАО «ВМЭС» на комиссии ПАО «ВМЭС».
- 5.10. Организация ежегодного декларирования сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей и членов семей ПАО «ВМЭС», а также проверка указанных сведений.
- 5.11. Выработка мер по разрешению предконфликтной ситуации, урегулированию конфликта интересов руководителя или работника (в т.ч. пересмотр или изменение должностных обязанностей и трудовых функций, отстранение от принятия решений, которое является предметом конфликта интересов, перевод на другую должность, расторжение трудового договора и др.).
- 5.12. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

## **6. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы**

- 6.1. Разработка (совместно с участием общественных объединений) и внедрение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками Общества запретов, ограничений и требований, установленных ФЗ № 273 «О противодействии коррупции» и другими ФЗ в целях противодействия коррупции.
- 6.2. Разработка кодекса корпоративной этики ПАО «ВМЭС» (в том числе, в части закрепления положений о продвижении на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника, запрете на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу и т.д.).
- 6.3. Установление запрета на прием на работу лиц, находящихся в близком родстве или свойстве, если это связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.
- 6.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
- 6.5. Заключение с работниками ПАО «ВМЭС» Соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики.
- 6.5. Издание нормативных правовых актов, устанавливающих дополнительные гарантии обеспечения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

6.7. Участие в отборе кандидатов на замещение должностей в ПАО «ВМЭС» с целью недопущения коррупционной составляющей, участие в аттестации работников с целью установления соответствия занимаемой должности, исключения конфликта интересов.

6.8. Принятие мер по недопущению неправомерного использования инсайдерской информации и манипулированию рынком (разработка ЛНА, ведение списка инсайдеров, анализ сделок на рынке и т.д.).

## **7. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений**

7.1. Контроль за исполнением ЛНА о порядке рассмотрения сообщений о возможных фактах коррупции в ПАО «ВМЭС» (порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений, сроки рассмотрения, порядок взаимодействия со структурными подразделениями, введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и т.д.).

7.2. Контроль за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефона доверия, «горячей линии» и т.д. Контроль за размещением и актуализацией данной информации в районах электрических сетей (РЭС) ПАО «ВМЭС».

7.3. Контроль за организацией и обеспечение работы по рассмотрению обращений.

7.4. Проведение анализа и мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

7.5. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций.

## **8. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников**

8.1. Разработка и издание методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения.

8.2. Размещение информации о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики ПАО «ВМЭС» (далее - Антикоррупционная политика) на корпоративном сайте ПАО «ВМЭС», в СМИ и иных источниках.

8.3. Обеспечение при взаимодействии со средствами массовой информации распространения позитивного опыта противодействия работниками и Обществом попыткам коррупционного давления.

8.4. Обеспечение ежегодного проведения повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней (базовый – для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее).

- 8.5. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (тренинги, семинары, конференции, форумы, круглые столы и т.д.), направленных на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников.
- 8.6. Проведение работы по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции.
- 8.7. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- 8.8. Обеспечение во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведения в подразделениях Общества, регулярных публичных лекций по антикоррупционной тематике.
- 8.9. Организация ежегодного проведения семинаров-совещаний со стороны ПАО «ВМЭС» по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции с руководителями подразделений Общества по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

## **9. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентам**

- 9.1. Контроль за проведением специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ПАО «ВМЭС» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики, совершенствование единой автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах контрагентов (АС «АСИБ»), предусматривающей проверку уровня благонадежности и финансовой устойчивости контрагентов (отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков, наличие негативного информационного фона и т.д.).
- 9.2. Контроль за реализацией в ПАО «ВМЭС» единого механизма антикоррупционного контроля закупочной деятельности (Антикоррупционный стандарт).
- 9.3. Актуализация ЛНА об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников участников закупки и контрагентов ПАО «ВМЭС».
- 9.4. Распространение среди контрагентов и партнеров программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ПАО «ВМЭС» (антикоррупционные обязательства, антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т.д.).
- 9.6. Информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер (размещения соответствующих сведений на официальных сайтах ПАО «ВМЭС», СМИ и других источниках).

## **10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

10.1. Разработка и утверждение ЛНА о порядке взаимодействия ПАО «ВМЭС» с контрольно-надзорными и правоохранительными органами.

10.2. Взаимодействие с федеральными государственными органами по вопросам практического применения положений законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, совершенствования нормативно-правовой базы, в том числе разработка предложений по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты РФ в области профилактики и противодействия коррупции, участие в рабочих (экспертных) группах при Генеральной прокуратуре РФ, Росфинмониторинге, Т1Ш РФ и т.д.

10.3. Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами коррупционных правонарушений (обеспечение недопущения неправомерного вмешательства работников ПАО «ВМЭС» в их деятельность).

10.4. Содействие при проведении проверок и не препятствие законной деятельности проверяющих, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений.

## **11. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции**

### **11.1. Подписание и реализация положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса:**

11.1.1. Организация и обеспечение работы по взаимодействию с представителями российского бизнес-сообщества: Торгово-промышленной палатой РФ, общероссийскими общественными организациями «Российский союз промышленников и предпринимателей», «Деловая Россия», «ОПОРА России» и другими участниками Хартии (участие в рабочих группах, совместное обучение и т.д.).

11.1.2. Проведение мероприятий ПАО «ВМЭС» как участника Хартии, направленных на профилактику и противодействие коррупции:

- обеспечение соответствия требований, предъявляемых к ПАО «ВМЭС» как к участнику «Реестра надежных партнеров»;
- участие в Экспертной группе при Объединенном комитете Торгово-промышленной палаты РФ.

### **11.2. Участие в других коллективных инициативах:**

11.2.1. Использование в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок.

11.2.2. Размещение на сайтах публичного обращения руководителя Общества к работникам, контрагентам, партнерам организаций о неприятии коррупции и взяточничества в бизнес-отношениях.

11.2.3. Публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с организациями (лицами), замешанными в коррупционных преступлениях.

11.2.4. Участие специалистов ПАО «ВМЭС» в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

## **12. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций**

12.1. Разработка и утверждение ЛНА о мерах по противодействию подкупу публичных иностранных должностных лиц в ПАО «ВМЭС» (порядок сообщения работниками о ставших им известных фактах подкупа публичных иностранных должностных лиц, направления сведений в Следственный комитет РФ, меры по противодействию подкупу).

12.2. Мониторинг эффективности принимаемых мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

## **13. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики**

13.1. Мониторинг международных стандартов, антикоррупционного законодательства РФ, ЛНА ПАО «ВМЭС» в области профилактики и противодействия коррупции.

13.2. Оценка хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики.

13.3. Пересмотр и внесение изменений в принятую Антикоррупционную политику.

---